



**INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL**  
**SECRETARIA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO**  
**DIRECCIÓN DE POSGRADO**

*FORMATO GUÍA PARA REGISTRO DE ASIGNATURAS*

Hoja 1 de 3

### I. DATOS DEL PROGRAMA Y LA ASIGNATURA

1.1 NOMBRE DEL PROGRAMA: DOCTORADO EN GESTIÓN Y POLÍTICAS DE INNOVACIÓN

1.2 COORDINADOR DEL PROGRAMA: DRA. ANA LILIA CORIA PÁEZ

1.3 NOMBRE DE LA ASIGNATURA: GESTIÓN ORGANIZACIONAL

1.4 CLAVE: \_\_\_\_\_ (Para ser llenado por la SIP)

1.5 TIPO DE ASIGNATURA:

	OBLIGATORIA	<input checked="" type="checkbox"/>	OPTATIVA	<input type="checkbox"/>
	SEMINARIO	<input type="checkbox"/>	ESTANCIA	<input type="checkbox"/>

1.6 NÚMERO DE HORAS:

	TEORÍA	<input type="checkbox"/>	PRACTICA	<input type="checkbox"/>	T-P	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>

1.7 UNIDADES DE CRÉDITO:

1.8 FECHA DE LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:

	<input type="text" value="19"/>	<input type="text" value="09"/>	<input type="text" value="12"/>
	<small>d</small>	<small>m</small>	<small>A</small>

1.9 SESIÓN DEL COLEGIO DE PROFESORES EN QUE SE ACORDÓ LA IMPLANTACIÓN DE LA ASIGNATURA:

	SESIÓN No.	<input style="width: 40px;" type="text"/>	FECHA:	<input style="width: 40px;" type="text"/>	<input style="width: 40px;" type="text"/>	<input style="width: 40px;" type="text"/>
				<small>d</small>	<small>m</small>	<small>A</small>

1.10 FECHA DE REGISTRO EN SIP:  /  /  (Para ser llenado por la SIP)

d                      M                      a

### II. DATOS DEL PERSONAL ACADÉMICO

2.1 COORD. ASIGNATURA: IGOR ANTONIO RIVERA GONZÁLEZ CLAVE: 6841-EC-10

2.2 PROFR. PARTICIPANTE: MARIANA MARCELINO ARANDA CLAVE: 8953-ED-12

CLAVE: \_\_\_\_\_

### III. DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

#### III.1 OBJETIVO GENERAL [AAA1]:

Proporcionar al alumno los conocimientos y análisis sobre la complejidad que representa el estudio

de las organizaciones y la innovación, así como comprender las diferentes funciones operativas y las diferentes concepciones del estudio de las organizaciones e innovaciones.

Objetivos específicos

Discutir en que consisten las complejidades de las organizaciones

Analizar el vínculo de una complejidad y una innovación en las organizaciones

Plantear innovaciones en las organizaciones basadas en las complejidades de las organizaciones.

[AAA2]

#### III.2 DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO

TEMAS Y SUBTEMAS	TIEMPO
Corrientes de estudios de la organización <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudios de la administración</li> <li>- Teoría de la organización</li> <li>- Estudios organizacionales</li> </ul>	15 hrs.
Complejidad organizacional <ul style="list-style-type: none"> <li>- Los actores en las organizaciones</li> <li>- Las relaciones de los actores en las organizacionales</li> <li>- La innovación en el entorno de la complejidad organizacional</li> </ul>	6 hrs.
Alineamiento y Dirección organizacionales <ul style="list-style-type: none"> <li>- La dirección en las organizaciones</li> <li>- Alineamiento directivo en las organizaciones</li> <li>- La sociedad enferma de la gestión</li> </ul>	9 hrs.
Funciones operativas de la organización <ul style="list-style-type: none"> <li>- Departamentalización en las organizaciones</li> <li>- Gestión por proyectos en las organizaciones</li> <li>- Gestión matricial en las organizaciones</li> </ul>	9 hrs.
Estudios Organizacionales en México <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Qué son los estudios organizacionales?</li> <li>- Los estudios organizacionales en el mundo</li> <li>- Los estudios organizacionales en México</li> </ul>	15 hrs.

#### III.3 BIBLIOGRAFIA UTILIZADA EN LA ASIGNATURA

1. Aktouf, O. (1992), "Management and Theories of Organizations in the 1990s: Toward a Critical Radical Humanism?", págs. 407-431, en *Academy of Management Review*, Vol. 17, Núm. 3.
2. Baca, G., Rodríguez, N., Pacheco, A., Reyes, J., Alcántar, M.E., Prieto, A.M., Pérez, G., Rivera, I., Baca C., G., Pinzón, C., Bonotto, M.V., y Rivera, G. (2010), *Administración Integral. Hacia un enfoque de procesos*, Edit. Patria, México
3. Barba, A. y Solis, P. (1997), *Cultura en las organizaciones*, Vertiente Editorial, S.A. de C.V., México

4. De la Rosa Alburquerque, A., Montoya Flores, M.T. y Pomar Fernández, S. (Coords.) (2009), Pequeñas Organizaciones: complejidad y diversidad organizacional. Estudio de casos de organizaciones mexicanas, UAM y Juan Pablos Editor, México
5. De Gortari, R. y Santos, M.J. (Coords.) (2011), Aprendizaje e innovación en microempresas rurales, Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM y Universidad Veracruzana, México, D.F.
6. Hall, Richard H. (1996), Organizaciones, Estructuras, procesos y resultados, Prentice Hall
7. Ibarra, E. y L. Montaña (coords.) (1991), Ensayos críticos para el estudio de las organizaciones en México, UAM-I/Porrúa, México
8. Lozano Carrillo, O., Cisneros Martínez, L.F. y Niebla Zatarain, J.C. (Coords.) (2009), Empresa Familiar (casos), Grupo Editorial Hess, México
9. Lozano Carrillo, O., Cisneros Martínez, L.F. y Niebla Zatarain, J.C. (Coords.) (2001), Metodología y estudio de la Empresa Familiar, Editorial Hess, México
10. Moss, Kanter y Rosabeth (1999), Las nuevas fronteras del management, Paidós
11. Robles Francia, V.H. (2006), Organización y Management, Plaza y Valdés, México
12. Segrestin, Denis (2004), Les chantiers du manager, Armand Colin Francia

### III.4 PROCEDIMIENTOS O INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN A UTILIZAR

- |                                                |        |
|------------------------------------------------|--------|
| - Escritura de ensayos y artículos             | (50 %) |
| - Participación y discusión de temas del curso | (20 %) |
| - Participación en seminarios afines al curso  | (30 %) |